## 行政院與所屬各機關(構)學校公務人員違規赴港澳建議懲處原則

114.9.22

一、赴港澳前未完成通報作業(含至人事差勤系統登錄)			備註
違失態樣	建議最低懲處額度	依據	依各因通「各赴意港聯員所人澳上所人機公報行機香事澳繫或所人門, 是會身與所人門, 是會身與所人與別人門, 是會身與所人與別人門, 是分期屬員門及屬員注赴或人間
第1次違規 赴港澳	申誡1次	各機關自訂之獎懲 標準表	
第2次違規赴港澳	申誡2次	各機關自訂之獎懲 標準表	
第3次(含以上)違規赴港澳	記過1次	各機關自訂之獎懲標準表	
二、會見或聯繫特定身分人員或在港澳期間遭 遇違常情事未依規定完成通報			遭遇違常情事,均
違失態樣	建議最低懲處額度	依據	應辦理通報作業。
第1次違規 赴港澳	記過1次	各機關自訂之獎懲 標準表	
第2次違規 赴港澳	記過2次	各機關自訂之獎懲 標準表	
第3次(含以上)違規赴港澳	記1大過	公務人員考績法(以 下簡稱考績法)施行 細則第13條第1項	

## 說明:

- 一、本原則適用於行政院及所屬中央各機關(構)學校(以下簡稱機關)適用考績法之人員。
- 二、本原則所稱「違規赴港澳」,係指下列行為,每一行為態樣均個 別論處:

- (一)違反行政院及所屬各機關公務人員因公赴香港澳門通報作業 要點與行政院及所屬各機關(構)人員赴香港或澳門注意事項 之規定,赴港澳行前未完成通報作業(含至人事差勤系統登錄)。
- (二)赴港澳會見或聯繫特定身分人員,未通報所屬機關。
- (三)在港澳期間遭遇違常情事,未通報所屬機關。
- 三、公務人員獎懲為各機關權限,各機關應參考本原則建議最低懲處額度,納入各機關自訂之獎懲標準(表);就所屬人員違規赴港澳者,依考績法及其施行細則、自訂之獎懲標準(表)等相關規定,予以懲處。
- 四、行政院與所屬各機關未具有公務人員身分者、行政院以外機關及各地方機關所屬人員,有違規赴港澳行為者,得參酌本原則辦理。
- 五、依行政院 111 年 11 月 21 日院授人培字第 1113029493 號函略以:
  - (一)為落實憲法法庭111年憲判字第9號判決意旨,並避免同時或先後進行懲處與懲戒兩種程序,各機關應以行政懲處為主,並依考績法等相關規定,辦理違失人員懲處事宜;踐行正當法律程序,於懲處前應給予當事人陳述意見之機會,以保障公務人員之權益。
  - (二)公務人員違失情節重大,有依公務員懲戒法免除職務、撤職或休職之虞者,主管機關得移付懲戒並依該法第5條第3項先行停止其職務。