

# 台積電與羅東高工合作「設備星芒計畫」

## 持續深化半導體產業人才培育！

羅東高工與台積電推動的「人才培育設備星芒計畫」已邁入第二年，5月23日攜手合作舉辦職涯說明暨分享會，進一步深化產學連結。活動邀請台積電廠務副總經理莊子壽與新廠工程處處長洪永迪蒞校，吸引逾百位高二、高三學生參與，展現地方學子對科技產業的高度熱忱與積極態度。

羅東高工為宜蘭地區唯一一所純工科學校，長年致力於強化學生實作能力與專業素養。近年在全國技能競賽、工科技藝競賽與專題製作等大型競賽中屢創佳績。今年工科賽中更新獲7位優勝、3位金手獎殊榮，其中數位電子職種勇奪全國第一，顯示學生在專業領域中已具備與大都市學校一較高下的實力。透過星芒計畫的持續挹注與企業導入資源，學生整體訓練質量與參與意願皆顯著提升。

台積電「設備星芒計畫」每年提供獎助學金鼓勵學莘參與技能競賽，支持學校持續優化訓練設備及材料，提升高階技術養成所需教學資源。羅東高工實習組主任游宇聖指出：「台積電的支持不僅強化我們的教學現場，更激勵學生投入訓練，許多學生因此樹立清晰目標，積極準備技能面對競賽挑戰。」而學校同步導入品格與紀律教育，明定學生申請獎助學金時須具備良好操行紀錄，以培養技術與態度兼具的全方位人才。

莊子壽副總經理分享：「台積電有許多優秀員工出身技職體系，他們擁有強大的實務能力與執行力，是公司不可或缺的中堅力量。」莊副總並鼓勵學生持續培養實作經驗與跨域學習能力。洪永迪處長則說，羅東高工學生具備紮實的技術知識基礎、積極的學習態度，是企業樂見的人才特質。」

在本次活動中，台積電人資資深經理張曉嵐說明：「台積電重視人才不僅限於專業技術能力，還包括態度、潛力與願意與公司共同成長的決心」，並針對新進員工安排完整訓練流程與職涯規劃。台積電廠務裝機工程管理經理張博淵則熱情地與透過問答，說明職務內容與所需專業技能，同時邀請二位台積電現任工程師林琮瑀（羅工校友）與陳韋宏（友校校友），分享從技職體系出發，進入半導體企業的經驗。兩位學長的故事鼓舞現場學生，讓學生看見技職教育是職涯志向的絕佳起點。

活動現場也特別安排學生與企業主管面對面交流，並進行小組諮詢互動，多位學生主動詢問瞭解台積公司之職涯發展與辦公環境，更有學生在分享會表達加入台積電的強烈意願。

羅東高工校長廖俊仁表示，台積電不僅提供獎助學金與支援硬體設備更新，透過本日到校與學生深度互動與交流，為地方學子打開與國際企業接軌的對話窗口。他說：「這場分享會不只是一場企業簡報，更是一扇夢想之門，讓孩子們相信，只要努力，就能站上國際舞台。」

未來，羅東高工將持續與企業攜手合作，深化課程內容與實務訓練，強化學生職場即戰力，為地方技職教育注入更多活力。



台積電廠務莊子壽副總經理（左）與羅東高工廖俊仁校長（右）完成設備星芒計畫締約儀式。



羅東高工邀請台積電參與「人才培育設備星芒計畫」職涯說明暨分享會，深化產學連結。