

# 宜蘭縣羅東高工教師會 第二十五屆第四次理、監事聯席會會議紀錄

一、時間：民國 112 年 03 月 01 日星期三 12：40

二、地點：家長會辦公室

主席：杜肇申

紀錄：簡培賢

三、出席人員：杜肇申(理事長)、簡培賢、游宇聖、林建明、黃千珊、陳淑華、陳銀玲、陳庭祥、張允騰、王迪華(常務監事)、林仲淮、林群策。

四、列席人員：無。

五、主席報告出缺席情形：游宇聖、林建明、林仲淮公假

六、報告事項：

◎112年1月至112年2月會務報告：

1. 112年1月至112年2月教師會代表參與學校會議報告：

(1) 01月13日(五) 111-1第3次〈學生獎懲委員會〉

(2) 01月17日(二) 「111學年度二年級學生校外教育旅行」評審會議

(3) 01月18日(三) 112年度教職員工文康活動小組第1次會議

(4) 01月19日(四) 審視111-2考試科目表

(5) 02月20日(一) 教評會第四次開會

2. 廖錫堅主任感謝教師會的協助，收集老師們的想法，修正後，讓導師辦法順利通過。

七、討論事項：

(一)112年度羅工SUPER教師選拔活動計劃，提請討論。

說明：1. 自108年度起本活動獲獎之會員，得受薦派參與縣教師會辦理之宜蘭縣教師蘭馨獎之徵選。

2. 按宜蘭縣教師會1月3日宜教師會字第1120000001號來文，今年度蘭馨獎截止日期為3月13日。

3. 相關活動辦法及票選單如附件。

決議：1. 委員們協助檢視選票之正確性。

2. 去年度當選名單與今年度當選名單，提供本屆教師會列為今年度蘭馨獎推薦名單。

3. 委請委員們協助發放選單。

- (二)112學年度國立高級中等學校校長遴選，請選舉貴校教師代表一位，提請討論
- 說明：1. 教育部國民及學前教育署2月22日臺教國署人字第1120024500號來文，為辦理112學年度國立高級中等學校校長遴選，請選舉貴校教師代表一位。
2. 本校將於3月3日進行雲端差勤系統中投票系統進行投票。
- 決議：關於校長遴選教師代表選舉，教師會推薦人選為本屆理事長杜肇申老師，將以電子郵件方式通知會員教師。

#### 八、臨時動議

陳庭祥理事：建議本校的招生方式，可以將本校相關競賽成績與升學成績，製作成電子檔與紙本的宣傳單，發放至國中端相關處室。因為國中端的老師們，能給於國中的學生們較多實質上的建議，相對就讀本校的意願就會大大提升，所以建議本校可以參考。

#### 九、散會 13:15

附件

## 112 年度羅工 SURPER 教師選拔活動辦法

各位會員同仁好：

活動源起：為鼓勵本校深耕付出之基層良師、並推廣其優良風範，源自 2003 年起全國教師會開始辦理 SUPER 教師獎選拔活動，本校教師會接續活動理念自 108 年度起辦理「羅工 SUPER 教師獎」至今。

每位獲獎之羅工 SUPER 教師以其熱愛教學、持續精進、樂於分享的精神，為本校教職同仁樹立起優良典範。教師會藉此活動鼓勵並影響本校每位認真、抱持理想的優秀教師持續投入教育工作。

活動對象：羅工教師會全體會員

活動方式：製作票選單提供會員圈選，每位會員得領選票一張，每張選票得圈選名額最多不得超過 3 人，本選舉採無記名限制連記法。圈選完畢後請於活動結束日之 17 時前投入專任二辦公室或一年級導師室之票箱。

活動日期：112 年 3 月 2 日(四)~6 日(一)。

活動獎勵：獲票數最高的前三名，提供每名 SUPER 教師獎勵金一千元（於本年度會員大會時頒發）。

備註：為全面鼓勵會員，增進教師持續精進，曾獲選為羅工 Super 教師會員者，五年內暫緩參選，以鼓勵更多會員教師增能。

歡迎各位會員同仁，踴躍參與投票，用選票選出羅工 SURPER 力。

羅工教師會感謝有您的支持，讓我們一起為你我的羅工校園，繼續努力！

# 宜蘭縣羅東高工 112 年度 羅工 SUPER 教師獎 選拔推薦選票

說明：

- 一、本選舉採無記名限制連記法。
- 二、圈選名額：最多不得超過 3 人。
- 三、圈選方式：在圈選欄內打「√」或「O」之記號，並註明 S、U、P、E、R 何種特質。
- 四、可於右側 SUPER 教師表現回饋欄內自由書寫所圈選教師之具體優良表現或特質，如右側範例說明。
- 五、圈選完畢，請對摺並投入 導師(一) 或 專任(二) 選票箱。
- 六、投票時間為 112 年 3/2(四)~3/6(一) 17 時前。
- 七、謝謝您的合作與支持。

編號	姓名	圈選	特質	編號	姓名	圈選	特質	編號	姓名	圈選	特質
01	王正婷			31	莊世爵			61	趙家祥		
02	王迪華	110 年獲獎		32	許汶檳			62	劉姿宜		
03	吳晨生			33	許育誠			63	練明威		
04	呂 萱			34	許保強	110 年獲獎		64	蔡明諭		
05	呂宿菁			35	許瑩月			65	操雅瑄		
06	宋政維			36	陳玉麟			66	穆雅各		
07	宋炳彥			37	陳冠余			67	蕭佳虹		
08	杜嘉尚			38	陳宣樺			68	蕭俐玟		
09	杜肇申	109 年獲獎		39	陳建尹			69	蕭逸揚		
10	沈明祥			40	陳春壅			70	賴明志		
11	林仲淮			41	陳洛書			71	簡偉全		
12	林光祥			42	陳若筠			72	簡培賢	108 年獲獎	
13	林依潔	109 年獲獎		43	陳庭祥			73	魏牧民		
14	林建明			44	陳國堂			74	羅曉甄		
15	林星杰			45	陳淑華			以下空白			
16	林群策			46	陳進來			備註： 1. 曾獲獎會員，已註記於選票內，本於鼓勵本校老師精神，上開會員暫緩候選五年。 2. 取三名票數高者，並各頒予壹仟元獎勵金。			
17	林慧欣			47	陳銀玲						
18	邱仕偉			48	陳霏霏	110 年獲獎					
19	邱苡禎			49	曾文中						
20	紀銘華			50	曾竹正						
21	范慧綺	109 年獲獎		51	游玉如						
22	徐心詳			52	游宇聖						
23	高丁仁			53	黃千珊						
24	張允騰	111 年獲獎		54	黃文政	111 年獲獎					
25	張依雯			55	黃雲春						
26	張淑媛			56	黃溫淳	111 年獲獎					
27	張琇晴			57	楊弘逸						
28	張登堯			58	楊鈞凱						
29	張瑞源			59	楊瑞耀						
30	張龍吟			60	廖錫堅	108 年獲獎					

## SUPER 教師表現回饋欄

教師姓名	具體優良表現或特質說明
(例)荷 馬	指導選手獲○○獎。熱心協助同事處理疑難雜症。課後熱心指導學生課業。

### 教師獎評選指標之「SUPER」精神：

#### S-trategic 超策略

- 一、有前瞻性的教學理念，能具體落實於教學過程，且可以達成教學目標。
- 二、擅長統整不同學科領域，豐富並創新教學內容，足以啟發學生智慧。
- 三、教學方式活潑多元，能誘發學生的學習動機與參與熱情。
- 四、善於營造學習情境，引導學生探究、思考。

#### U-nique 超獨特

- 一、秉持教學相長的認知，建立親、師、生學習共同體的理念。
- 二、研發適性化教材，提升學生學習效能。
- 三、創新教學方法，發展多元化評量。
- 四、啟發學生獨立思考習慣，培養知識探究能力。

#### P-assionate 超熱情

- 一、熱愛教學，能享受教學樂趣。
- 二、面對困難，勇於克服，堅守理想，永不退卻。
- 三、激發學生熱愛生命，尊重自然，導引學生生命正向發展。
- 四、積極與家長互動，願意跟同儕分享，具備服務熱誠因而具有良好人際關係。

#### E-ffective 超效能

- 一、能啟發學生求知慾，延伸學習效果，培養學生自主學習與終身學習能力。
- 二、落實班級經營，形塑班級典範。
- 三、能帶動同儕專業成長，正面影響教學品質，共同建立優質校園文化。
- 四、有效經營教學資源，增強學習效果，帶動親師成長。

#### R-esponsive 超感應

- 一、傾聽學生心聲，尊重個別差異。
- 二、重視教學歷程，小則呼應生活節奏，大則符應時代趨勢。
- 三、與家長建立伙伴關係，親、師、生共學共勉，協助孩子健康成長。
- 四、關心教育議題、社會脈動，積極參與公共事務，帶動社區發展。

