

# 國立羅東高工 107 學年度性別平等教育實施計畫

107 年 9 月 14 日性別平等教育委員會議訂定

## 一、依據：

性別平等教育法、性別平等教育法施行細則、校園性侵害性騷擾或性霸凌防治準則及本校性別平等教育實施計畫。

## 二、目標：

- (一)協助師生了解性別在自我發展中的角色，探討性別發展與社會文化互動的關係，建立和諧、尊重、平等的兩性關係。
- (二)建置符合安全性、無障礙及無性別偏見之友善關懷環境。
- (三)協助校園性侵害性騷擾或性霸凌事件當事人與關係人相關心理評估與輔導諮商，預防學生認知、情緒與行為問題及適應困難之產生。

## 三、實施策略

- (一)建立性別平等教育組織分工、運作模式、培育師資及專業人才。
- (二)發展性別平等教育課程、教學內涵、充實研究及資訊服務。
- (三)加強宣導性別平等觀念、相關措施並增進校園人身安全環境及性別意識。

## 四、實施對象:全體教職員工生

## 五、實施期間：107 學年度(107 年 8 月 1 日~108 年 7 月 31 日)

## 六、組織與實施計畫項目：

組別	負責單位	計畫項目
一、 課程與教學	教務處	1.發展性別平等教育課程之教學、教材及評量；教材之編寫、審查及選用，應符合性別平等教育原則。 2.規劃性別平等教育(含性侵害防治、家庭暴力防治、情感教育、性教育、同志教育等)融入各科教學。 3.協助處理與性別平等教育法有關案件之學生當事人學籍、課程、成績及相關人員課務。 4.安排性平事件當事人接受性別平等教育課程相關事宜。 5.其他有關本校性別平等教育課程與教學事務。 6.保障學生懷孕衍生之就學相關權益。 7.將性平案件相關學生之教學處置納入學生 IEP 追蹤管理。

二、行政與防治	學務處	1.統整各單位相關資源，擬訂性別平等教育實施計畫，落實並檢視其成果。 2.檢視修正性別平等教育實施規定及校園性侵害性騷擾或性霸凌防治規定等相關規定。 3.受理校園性侵害性騷擾或性霸凌防治規定、事件之申訴與處理相關行政事宜。 4.召開性別平等教育委員會會議，並處理性平案件之上網填報、調查工作前置作業及相關行政事宜。 5.建立校園性平事件檔案資料，並負責於加害人轉至其他學校就讀時之通報事宜。 6.有關涉及校園性平案通報之協調聯繫。 7.規劃辦理學生性別平等教育相關活動。 8.其他有關推動性別平等教育行政與防治之業務。
三、諮商與輔導	輔導室	1.規劃辦理教職員工及家長性別平等教育相關活動事宜。 2.建立性平事件當事人心理諮商及追蹤輔導。 3.提供性平事件諮詢及相關資源。 4.提供懷孕學生諮商輔導、家長諮詢及社會資源之協助。 5.其他有關性別平等教育案件之輔導事宜。
四、環境與資源	總務處	1.建立安全及性別平等之環境。 2.辦理校園安全空間檢視說明會，公告檢視成果、並作成紀錄。 3.繪製並更新校園危險地圖，改善校園空間安全。 4.其他有關性別平等教育之環境與資源業務。

## 七、實施內容

類別	活動項目	實施內容	參加對象	負責單位	經費
常態活動	召開性別平等教育委員會會議	審議性平事件	性平委員	學務處	
	性平事件調查費用	性平事件調查(專家出席費、撰稿費)	調查委員	學務處	
	個案心理治療	遴聘專業心理師實施重大個案心理治療	性平事件個案	輔導室	
性平觀念宣導	辦理性別平等教育宣導或相關講座	性別平等教育推動研習活動	全校學生	輔導室	
	性別平等教育刊物	性別平等教育宣導刊物(校刊)印製	全校師生	圖書館、輔導室	
性平教學活動	融入各科教學活動	合各科教學活動設計，實施性別平等教育融入教學	全校教師	教務處、實習處	

類別	活動項目	實施內容	參加對象	負責單位	經費
性平團體活動	班會討論活動	討論題綱的擬定及相關資料提供	全體學生	學務處	
	學生成長小團體	融入「性別平等教育」主題	全體學生	輔導室	
學校設備	充實性別平等教育相關教材、書籍和視聽媒體	購置性別平等教育相關書籍及影片。	全體教職員工生	輔導室、圖書館	
	校園安全維護	1.設置錄影監視系統。 2.加強校園安全維護。 3.維護夜間照明。	全體教職員工生	總務處、學務處、教官室	
	性平事件調查相關配備	購買錄音筆、隨身碟等相關電子產品	性平委員行政專員	學務處	
教師研習	學務會議	性別平等教育議題宣導及討論	全體導師	學務處	
	教師參與校外教育研習活動	各項講座、工作坊、研討會	教職員工	學務處、輔導室	
	教師輔導知能研習	以「性別平等教育」為主題之研習	教職員工	輔導室、人事室	

#### 八、檢討與獎勵：

凡執行本計畫有功師生，得適時由權責單位依規定敘獎。

#### 九、本計畫所需經費由學校相關經費支付。

#### 十、本計畫經性別平等教育委員會會議通過後，陳校長核定後實施，修正時亦同。